



На снимке: Иван Гнутов, первый заместитель генерального директора

## Развитие вопреки кризису



*В прошедшем 2008 году ООО «Железнодорожная транспортно-экспедиторская компания» отметила свой первый небольшой юбилей – пятилетие компании. И хоть дата не велика, но итоги за прошедший период вполне впечатляют.*

Компания «ЖТЭК» смогла за столь короткий срок расширить свой бизнес – от традиционных железнодорожных услуг подачи и уборки вагонов на подъездные пути наших клиентов на промышленной площадке «Ижорских заводов» до целого комплекса транспортно-логистических услуг, связанных с транспортировкой, переработкой, хранением промышленных грузов любыми видами транспорта. Серьезный толчок в развитии за этот период получило и направление бизнеса, связанное с железнодорожными услугами: строительство и ремонт железнодорожных путей, ремонт железнодорожного подвижного состава. Мы строили железнодорожные пути для таких промышленных гигантов как ЗАО «Ижорский трубный завод», ОАО «Северсталь», построили комплекс путей для ЗАО «Форпост-менеджмент» по обслуживанию новой печи ДСП-120, и сегодня укладываем ж/д пути для обслуживания строящегося нового цеха Магнитогорского металлургического комбината. Сумели организовать и собственный строительный бизнес: занимаемся ремонтом дорог, благоустройством территорий, строительными и отделочными работами. При этом постоянно обновлялся и модернизировался парк нашего оборудования: это и покупка новых тепловозов, приобретение новой линии траващивания для нашего деревообрабатывающего комплекса, покупка автотранспортных средств и многое другое.

И всем этим достижениям компания обязана, прежде всего, слаженному дружному трудовому коллективу. А потому и неудивительно, что социальное развитие является приоритетным направлением в деятельности компании. Именно поэтому за прошедший год мы отремонтировали

административный корпус компании, организовали буфет, отремонтировали и переоборудовали гардеробные помещения. Строительно-ремонтные работы производственных помещений мы продолжаем и сегодня.

Четвёртый квартал прошлого года для нас, впрочем, как и для всей страны, оказался сложным и все прошлые успехи оказались за чертой. Мы также как и многие крупные промышленные компании вынуждены были заново пересмотреть стратегию собственного развития и предпринять конкретные меры по сохранению бизнеса.

Основным приоритетом в антикризисных мерах, которые предпринимает компания, является сохранение социальной защиты коллектива. И хотя сокращение численности оказалось неизбежной мерой, но оно коснулось лишь 6% членов нашего коллектива. Можно сказать, что, не смотря на заметное снижение объемов производства, нам удается до сих пор сохранить собственные трудовые ресурсы.

Кроме того, для членов нашего коллектива бюджетом сохранены социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, такие как материальные выплаты к юбилейным датам, на лечение, помощь родителям и многое другое, а также благодарительная помощь ветеранам – бывшим работникам нашего предприятия. При этом, если за 2008 год 37% наших работников получили выплаты порядка 3% от заработной платы компанией прибыли, то за два квартала текущего года уже 24% сотрудников получили выплаты составляющие около 5%.

Следующим шагом нашей антикризисной программы стало принципиаль-

ное решение о сохранении действующих цен на наши услуги на уровне 2008 года. Уже сейчас можно сделать первые выводы о правильности такого решения, так как основную часть клиентов нам удалось сохранить, в том числе и благодаря такому решению.

Не менее важным шагом в антикризисной программе является оптимизация расходов компании. И хотя мероприятия, связанные с оптимизацией затрат, компания проводила и в докризисные времена, но сейчас они являются особо актуальными. В течение текущего года наши энергомеханические службы закончили замену счетчиков учета расхода электроэнергии, замену запорной арматуры на паропроводе сушильных камер, замену запорной арматуры на трубопроводах горячей воды, что позволило значительно снизить расходы на электроэнергию, пар и горячую воду соответственно. Кроме того, практически все производственные службы перешли в своей работе к более гибкому планированию, что позволило оптимизировать производственный цикл в целом, и это естественным образом отразилось на производственных расходах компании.

Основной задачей в программе компании по выходу из сложившейся ситуации является дальнейшее развитие и расширение бизнеса: это, прежде всего, диверсификация собственного производства с целью выявления потенциальных работ и услуг, а также поиск новых направлений деятельности. Итоги прошедшего полугодия позволяют нам с некоторым оптимизмом смотреть на будущее, а вера в свой трудовой коллектив убеждает в том, что производственный подъем неизбежен.